UNIVERSIDADE FEDERAL
DE SANTA CATARINA

Metodologia de reserva de vagas

Edital nº 049/2024/DDP

Legislação

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pessoa com deficiência (PCD):

Lei nº 8.112/1990

Decreto nº 9.508/2018

Resolução Normativa nº 35/2013/CUn

Pessoa negra:

Lei nº 12.990/2014

Pessoa trans:

Resolução Normativa nº 181/2023/CUn

Processo administrativo nº 23080.026678/2024-51

Procedimento

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

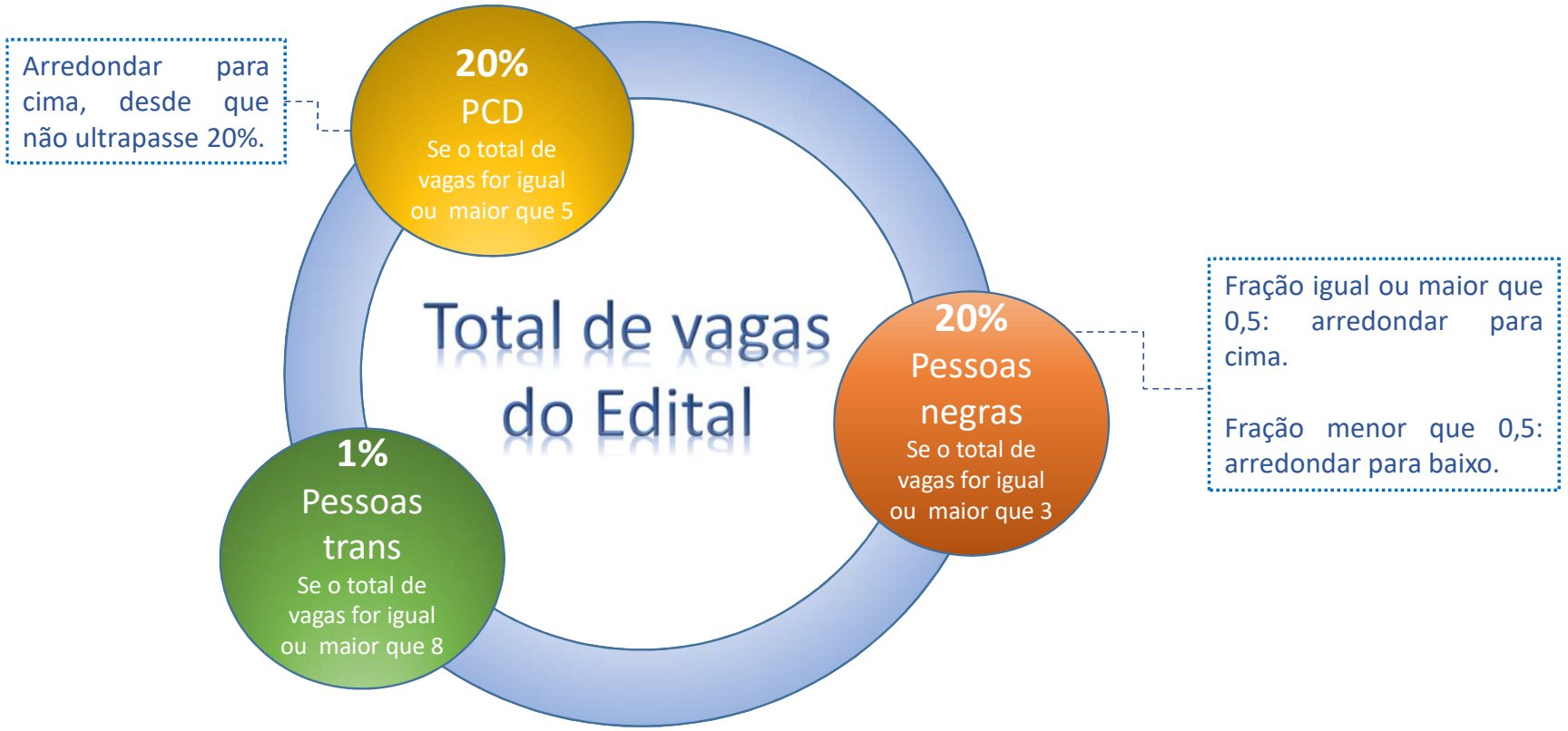
1. Somar as vagas ofertadas no edital.
2. Aplicar os percentuais de reserva sobre o total de vagas do edital.
3. Identificar os cargos que se enquadram na **reserva automática** e definir a localidade desse tipo de reserva.
4. Sortear os cargos **sem** reserva automática e definir a localidade, até atingir os percentuais destinados à reserva.

Percentuais de reserva

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Aplica-se o percentual sobre o total de vagas do Edital, desde que tenha atingido o total mínimo de vagas para cada tipo de reserva.

Observar as regras de arredondamento na aplicação do percentual.



Reserva automática

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Aplica-se a reserva automática por cargo e define-se a respectiva localidade. Exceto para pessoas trans, pois não há previsão na normativa.

CARGOS

1º

Identificar os cargos aos quais se aplica a reserva automática.

PCD — **Cargos** com 5 ou mais vagas, reserva de até um quinto.

Negros — **Cargos** com 3 ou mais vagas, reserva de um quinto.

LOCALIDADE

2º

Dentre os cargos com reserva automática, identificar se há localidade a qual se aplica também a reserva automática.

PCD — **Localidades** com 5 ou mais vagas, reserva de até um quinto.

Negros — **Localidades** com 3 ou mais vagas, reserva um quinto.

SORTEIO ENTRE DEMAIS LOCALIDADES

3º

Dentre os cargos com reserva automática, SORTEAR as localidades **NÃO** contempladas na 2ª etapa, para concluir a reserva automática.

Cargos sem Reserva automática

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Realizar sorteio entre os cargos não abarcados pela reserva automática até alcançar o percentual definido na legislação para PCD, pessoas negras e pessoas trans.

Realizar sorteio de cargos

01

Somente entre os cargos não abarcados pela reserva automática.

Alternar o sorteio entre o tipo de reserva

02

A primeira vaga sorteada será para PCD, a segunda pessoa negra e a última pessoa trans.

O cargo sorteado para um tipo de reserva é excluído dos demais sorteios.

Sortear a localidade do cargo

03

Caso haja mais de uma localidade para o cargo sorteado.

Observações

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

- Uso de planilha em Excel, para auxiliar no sorteio.
- A planilha é preenchida e projetada durante o sorteio.
- O sorteio é realizado por meio do site **https://sorteador.com.br/**
- A ata do sorteio será disponibilizada no site do edital do concurso.

Reserva de vagas

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Total de vagas do Edital nº 049/2024/DDP	73
Até 20% PCD	14
20% Pessoas negras	15
1% Pessoas trans	01

Quantidade de reserva de vagas			
Tipo de reserva	***Reserva Automática***	***Sorteio não abarcado pela reserva automática***	***Total reservado***
PCD	14	0	14
Pessoas negras	15	0	15
Pessoas trans	0	01	01

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas
(DDP/PRODEGESP/UFSC)

Coordenadoria de Admissões, Concursos Públicos e Contratação Temporária
(CAC/DDP/PRODEGESP/UFSC)

Informações e dúvidas:
concurso.ddp@contato.ufsc.br

UNIVERSIDADE FEDERAL
DE SANTA CATARINA